

Утверждаю
директор МБУ ДО «Центр
«дополнительного образования»
И.П.Мухина
Приказ № 14 от 06.10.14



1. Общие положения

обобщение и представление своего опыта (активное участие в научно-

Принято на общем собрании
работников МБУ ДО
«Центр дополнительного образования»
Протокол № __ от «__» _____

Утверждаю
директор МБУ ДО «Центр
«дополнительного образования»
И.ПМухина
Приказ № __ от «__» _____

ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке качества профессиональной деятельности педагогов дополнительного образования МБУ ДО ЦДО

1. Общие положения

1.1. Положение об оценке качества профессиональной деятельности педагогов дополнительного образования при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (далее - Положение) устанавливает порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников.

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБУ ДО ЦДО в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности.

1.3. Основная цель предоставления стимулирующих выплат за качество профессиональной деятельности – повышение мотивации педагогов на достижение высоких результатов по обеспечению качества дополнительного образования.

1.4. Основанием для предоставления стимулирующих выплат за качество профессиональной деятельности из стимулирующей части фонда оплаты труда является результативность деятельности педагогов по следующим направлениям:

- осуществление на высоком уровне воспитательно-образовательной работы с детьми, сохранение и укрепление физического и психического здоровья;

- развитие творческих и физических способностей детей (качественная подготовка к конкурсам, выставкам, фестивалям, спортивным соревнованиям и т.д.);

- активное участие в инновационной деятельности;

- разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик и технологий;

- разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий и т.д.;

- обобщение и представление своего опыта (активное участие в научно-

практических конференциях, педагогических конкурсах, семинарах и т.п.).

1.5. Система стимулирующих выплат за качество профессиональной деятельности работникам МБУ ДО ЦДО включает в себя постоянные доплаты на определенный период (не реже 1 раза в учебный год).

2. Основания и порядок проведения оценки качества профессиональной деятельности педагогов дополнительного образования

2.1. Основанием для оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников служит портфолио (портфель профессиональных достижений педагога).

2.2. Портфолио - способ фиксирования, накопления и оценки результатов, эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников, один из современных инструментов отслеживания его профессионального роста, предназначенный для систематизации накопленного опыта, определения направления развития педагога, объективной оценки его компетентности. Портфолио педагогического работника - индивидуальная папка, в которой зафиксированы его личные профессиональные достижения в педагогической деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его учеников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени.

2.3. Портфолио заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения эффективности и качества профессиональной деятельности на основе критериев оценки эффективности и качества профессиональной деятельности, утвержденных локальным актом образовательного учреждения и содержит самооценку его труда. Для проведения объективной внешней оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагога на основе его портфолио в ОУ приказом директора создается комиссия, состоящая из представителей администрации учреждения, профсоюзного комитета, членов коллектива.

3. Критерии эффективности и качества профессиональной деятельности педагога

3.1. Настоящим положением утверждается минимальный обязательный набор критериев оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников (приложение 1).

3.1. Каждый показатель результата деятельности педагогического работника оценивается в баллах по критериям оценки качества профессиональной деятельности (приложение 1) и суммируется.

3.2. Баллы по показателям результата деятельности педагогического работника переводятся в проценты согласно таблице (приложение 1).

3.2. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется комиссией по оценке качества профессиональной деятельности педагогов

дополнительного образования и подписывается директором МБУ ДО ЦДО,
доводится для ознакомления под роспись педагогу.